**Муниципальное образование «Коломинское сельское поселение**

**Чаинского муниципального района Томской области»**

**Совет Коломинского сельского поселения**

**РЕШЕНИЕ**

30.01.2025 с. Коломинские Гривы № 3

|  |
| --- |
| О внесении изменений в Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Коломинское сельское поселение», утвержденное решением Совета Коломинского сельского поселения от 07.04.2022 № 4 |

В целях приведения муниципального правового акта в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, руководствуясь Уставом муниципального образования «Коломинское сельское поселение»

**Совет Коломинского сельского поселения РЕШИЛ:**

1. Внести в Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Коломинское сельское поселение», утвержденное решением Совета Коломинского сельского поселения от 07.04.2022 № 4 (далее – Положение), следующие изменения:

* 1. абзац 1 пункта 1 Положения дополнить словами «…при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.»;
  2. пункт 1 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«При поступлении на муниципальную службу, а также при ее прохождении не допускается установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений или преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего.»;

* 1. пункт 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в администрацию:

1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;

2) анкету, предусмотренную [статьей 15.2](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_472833/fd124f15b66ff38c859fefc0c6d3cb7c87eaecba/#dst127) Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

3) паспорт;

4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством [порядке](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_474024/b0bc8a27e8a04c890f2f9c995f4c966a8894470e/#dst2360), за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

5) документ об образовании;

6) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

8) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

10.1) сведения, предусмотренные [статьей 15.1](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_472833/d0fe25e9eec7e98d807da6114b709867b861c07b/#dst100314) Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

11) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.»;

* 1. дополнить Положение пунктами 4.1 и 4.2 следующего содержания:

«4.1. Сведения (за исключением сведений, содержащихся в анкете), представленные в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке. В отдельных муниципальных образованиях федеральными законами могут устанавливаться дополнительные требования к проверке сведений, представляемых гражданином при поступлении на муниципальную службу.

4.2. В случае установления в процессе проверки, предусмотренной пунктом 4.1, обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, указанный гражданин информируется в письменной форме о причинах отказа в поступлении на муниципальную службу.»;

1.5. в пункте 6 Положения слова «Документы, указанные в пунктах 4, 5 настоящего Положения» заменить словами «Документы, указанные в пункте 4 настоящего Положения».

2. Опубликовать настоящее решение в печатном издании «Официальные ведомости Коломинского сельского поселения» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Коломинское сельское поселение Чаинского муниципального района Томской области» в сети «Интернет».

3. Настоящее решение вступает в силу после дня его официального опубликования (обнародования).

Председатель Совета Коломинского сельского поселения Е.А. Владимирова

Глава Коломинского сельского поселения А.В. Лисняк